

Letto, approvato e sottoscritto:

Copia



# COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di ~~Barletta-Andria-Trani~~

## Il Vice Segretario Generale

F.to

Dott. Samuele PONTINO

## Il Sindaco

F.to

Dott. Ernesto LA SALVIA

### SI ATTESTA

che la presente deliberazione, così come risulta dagli atti d'ufficio:

è in pubblicazione all'Albo Pretorio on -line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Dal Palazzo di Città, li \_\_\_\_\_

#### IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

F.to Dott. Mario Caracciolo

è stata resa prontamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000

è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134 – comma 3 – D.Lgs. n. 267/2000).

Dal Palazzo di Città, li \_\_\_\_\_

#### IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

F.to Dott. Mario Caracciolo

=====

**COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Canosa di Puglia \_\_\_\_\_

#### IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

Dott. Mario Caracciolo

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 170**

**OGGETTO:** Approvazione Regolamento sul funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), del Comune di Canosa di Puglia.

#### 3° SETTORE: Demografici e Personale IL DIRIGENTE DI SETTORE

Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: favorevole, in data 06.12.2012

**Dott. Samuele Pontino**

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere: favorevole, in data .....

#### IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Esprime il visto di conformità ai sensi dell'art. 97 – comma 2 e comma 4 – lett. d) – del D.Lgs. n. 267/2000 in data 14.12.2012

**Dott. Samuele Pontino**

L'anno **duemiladodici**, il giorno **quattordici** del mese di **dicembre**, alle ore **16,50** e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Ernesto **LA SALVIA** Sindaco **P**

Pietro **BASILE** V. Sindaco **P**

Sabino **FACCIOLONGO** Assessore **P**

Nicoletta **LOMUSCIO** Assessore **P**

Francesco **MINERVA** Assessore **P**

Leonardo **PISCITELLI** Assessore **P**

Giovanni **QUINTO** Assessore **P**

CON L'ASSISTENZA DEL VICE SEGRETARIO GENERALE: Dott. Samuele PONTINO

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 (entrata in vigore 24/11/2010) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con deliberazione di G.C. n.20 del 02.02.2012 è stata prevista l'istituzione nel Comune di Canosa di Puglia del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", introducendo l'art.5 bis, disciplinante la composizione del CUG, nel vigente Regolamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**VISTE** le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui alla Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri datata 04/03/2011;

**CONSIDERATO** che le Linee Guida sopra citate prevedono che venga adottato un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato, con particolare riferimento alle modalità di convocazione, periodicità delle riunioni, quorum strutturale e funzionale ecc.;

**VISTO** il verbale n. 3 del Comitato Unico di Garanzia relativo alla seduta del 20/11/2012, nella quale il medesimo organismo ha discusso ed approvato la bozza del Regolamento di che trattasi e lo ha trasmesso con nota prot. n. 33438 del 29.11.2012 all'Ufficio Personale per i consequenziali adempimenti;

**VISTA** la bozza del Regolamento presentata dal Comitato Unico di Garanzia che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, pertanto, necessario garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso apposito regolamento all'uopo predisposto;

**VISTO** il D.Lgs. n° 267/2000;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Demografici e Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

**DATO ATTO** che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ragion per cui non è richiesto il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs n.267/2000;

**DATO ATTO**, altresì, che il Segretario generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art. 97 - comma 2 e 4- lett.d)- del D.Lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano

### DELIBERA

**1) DI APPROVARE**, per i motivi espressi in narrativa, il Regolamento sul funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) del Comune di Canosa di Puglia, così come trasmesso, con nota prot. n. 33438 del 29.11.2012, dal medesimo Comitato che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**2) DI INVITARE** l'ufficio Personale ad inviare copia del presente atto:

- al Comitato Unico di Garanzia
- alle OO.SS. e alle RSU

per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

---

La presente deliberazione, attesa l'urgenza di provvedere in merito, viene resa ad unanimità di voti per alzata di mano immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 -comma 4- del D.Lgs. n.267/2000.